

3. 担い手の確保・育成についてのご意見・ご要望

○各社の若手職員および若手技術者を対象とした基礎研修等の実施

- ・ 施工管理職の場合、基礎的なスキル習得できる研修を実施してほしい
- ・ 合同で新入社員研修をしてほしい
- ・ 勤続5年目程度の少し先輩の方の話を聞けるような研修会をしてほしい
- ・ 合同での新入社員研修の開催、採用後研修の開催（半年や一年後等）
- ・ 異業種から転職してきた新入社員の研修を定期的にしてほしい
- ・ やりがいを実感できるような研修を実施してもらいたい
- ・ 新入社員を対象とした現場見学等
- ・ 大型等の運転免許取得に対する助成金や補助金などがほしい
- ・ 特殊機械についても昔のように各支部などで講習等を開催してほしい
- ・ 勉強会の実施
- ・ 若年層の交流会の開催

○採用や週休二日等県内建設業界全体での問題点について

- ・ 人材育成しても公務員の採用枠が増え転職する者が多くなってきた
- ・ 大分県に中途採用をやめてほしい
- ・ 建設会社からの受験生を不合格にしてほしい
- ・ 週休二日の取り組みは現場毎、会社毎ではなく業界全体行う必要がある
- ・ 週40時間に対する対応、週休二日制導入など工期と金額、休日等、会社が提案できる事と、ゆとり世代が望むポイントにズレがある為確保が難しい。
- ・ 建設業に興味がある学生が少ない
- ・ 建設業の仕事をやりたいという若い人がいない
- ・ 若手技術者の育成には時間とお金がかかる、業務の平準化ができない、（複雑さや経験ありきのため）不景気時代の人材の空洞化があり中間人材がいない（年齢差）

○イメージアップに関する事業の実施

- ・ 民主党が植え付けた3K等の良くないイメージを払拭するような動き
- ・ 求人や広告活動に関してのSNSの活用方法の勉強会、講習会の実施
- ・ 若年層（小学生・中学生）を対象に建設業に興味を持つようなイベント（機械

- ・の展示や機械を使つての実演・体験等)の開催、研修や交流イベントの開催
- ・PR 動画作成を要望。他県(北海道、山形建設業協会)の動画を見るとクオリティーが高いので支部ではなく協会全体での作成(県又は全国の協会)
- ・やりがいや魅力をもっと各所にアピールしてほしい。イメージアップのためのイベント等を行ってほしい。
- ・災害等公共工事のアピール活動、メディア媒体との協議(メディアアピール)
- ・建設業に就職したくなるような(カッコイイ、休みが好きな時に取れる、給料がいい、所長になれる等)イメージアップのYouTubeCM等の制作建設業で働こうピラやポスターを制作し、高校で配布や掲示をしてもらう(自衛官募集や警察官募集の建設版)
- ・若年層へ建設業の重要性を伝える広報活動
- ・建設業のイメージアップなどの事業

○教育現場と足並みをそろえた事業の実施

- ・高校等との協議会(県、市、教育担当課含む)
- ・学校関係(教育関係)との意見交換会を実施。現状子ども達がどのような希望をもっているかを知りたい
- ・県青年部と県内高校生との共同事業

○女性活躍に関する事業の実施

- ・女性職員の待遇改善の協議会

○発注者等に対する要望等

- ・適正工期の設定によるゆとりのある工期設定での発注。完全週休二日制(公共民間問わず)の施工
- ・新国立競技場の23歳男性が過労自殺等、建設工事の工期にゆとりがないので「ゆとり施工」を発注者に働きかけてみては。災害時における建設業の対応を広く宣伝してほしい
- ・他の業種に負けない位の労働単価にしてほしい
- ・資格取得支援

4. それ以外で青年部会に実施して欲しい事業

○ICTに関する事業

- ・ 建築工事における ICT 事例の共有
- ・ ICT 研修会を実施してほしい
- ・ これからの情報化施工の研修会。
- ・ ICT についての研修会
- ・ ICT についての研修会
- ・ ICT についての導入補助金説明会
- ・ ICT 研修会
- ・ 建設現場の生産性の向上に関する研修会
- ・ ICT についての研修会の開催
- ・ ICT や各種管理において便利な新しいソフトや測量機器などがあれば研修会等を開催してほしい。
- ・ ICT についての情報を共有する

○交流に関する事業

- ・ 他地区との交流を深めるための研修旅行
- ・ 他地区や他県の担い手確保方法の情報交換会
- ・ 県青年部会全会員の交流
- ・ 業界や他企業の動きについての情報提供と交流会を続けてほしい

○経営者および各社職員(若手以外)を対象としたの講習会等について

- ・ 青年部会員向けの経営セミナー等
- ・ 福利厚生関係担当者研修会
- ・ 試験対策講座の実施
- ・ 資格取得率 UP の為の無料講座
- ・ CPDS を若年者でも有利になるように CPDS 講習、研修は若年層でも使える内容にしてもらいたい。
- ・ CPDS 等ユニット取得のための講習会開催等
- ・ 重機による切土、盛土、施工状況の見学等、大きい現場ではなく身近な施工方法の見学会の実施

※担い手確保・育成に関するものは設問3に記載。