

**令和4年度**

**国土交通省佐伯河川国道事務所の（企業実績評価型試行工事）による工事入札公告のお知らせ**

**（工事名）**

**令和4年度佐伯管内橋梁補修外工事**

**令和4年度佐伯河川国道管内交通安全施設整備工事**

**令和4年6月28日**

## 【背景】

- 監理（主任）技術者の不足による入札不調対策技術者の担い手確保及び働き方改革等の観点から企業評価をより重視する内容に見直しを行い、工事成績を持たない技術者に対しても受注機会が拡大されるよう、技術者の過去工事成績等にとらわれない内容に変更し、直轄工事に新たな技術者の参入を促すものである。

## 【内容】

- 本試行は、競争参加資格の確認や総合評価項目の評価において、技術者の能力等の要件を緩和することを目的として、現行の工事の配点を見直し、企業配点を高く設定するものである。

- 配置予定技術者の能力等 20点  
⇒ 本試行： 2点 【工事成績を求めない】
- 企業の能力等 14点  
⇒ 本試行： 14点
- 地域貢献等 6点  
⇒ 本試行： 4点 【災害協定実績は必須】

- 対象工事：分任官工事のうち、災害本復旧工事、施工環境が厳しい工事、機械経費の大きい工事等、企業の組織力、機動力、技術力が求められる工事としているが、監理（主任）技術者不足等により不調不落が見込まれる工事についても、工事の規模や受注状況、地域の実績等を踏まえ、適切に実施することとする。

技術者の能力 最大 2点	工事実績 2点	技術者評価点  (2点)
企業の能力等 最大 14点	工事実績 2点	企業評価点  (18点)
	工事成績 4点	
	表彰1点	
	手持ち 5点	
	週休2日 1点	
地域貢献等 最大4点	OP 1点	災害協定実績 【必須】 2点
	OP 2点	
賃上げの実施に関する評価 2点	賃上げの実施を表明した企業等 2点	賃上げ加点  2点

## 概要

### ◆対象：施工能力評価型（I型・II型） 【企業実績評価型】

・監理（主任）技術者の不足による入札不調対策、技術者の担い手確保及び働き方改革等の観点から試行を実施中であるが、更なる促進を目的に、配点等の見直しを行う。

#### ①配点

⇒ 現行：配点：40点

配置予定技術者の能力：8点、

企業の能力等：24点、地域貢献等：8点

⇒ 令和4年度：配点：20点

配置予定技術者の能力：2点、

企業の能力等：14点、地域貢献等：4点

#### ②工事の手持ち状況の評価基準

⇒ 現行：3億円未満：A、3億円以上6億円未満：C

6億円以上：E

⇒ 令和4年度：3億円未満：A 3億円以上：E

## 配点

		現行 (I・II型)		見直し (I・II型)	
配置 予定 技術 者の 能力	必須	工事実績	4	2	
		表彰	2	-	
		配置予定技術者の資格	1	-	
	オプション	継続教育（CPD）の状況	1	1	
		指定する工事の施工実績	1	1	-
企業 の 能力 等	オプション	発注者の指定する資格保有技術者	1	1	
		その他	1	1	
		小計	8	2	
	必須	工事実績	4	2	
		工事成績	6	4	
地域 貢 献 等	オプション	表彰	2	1	
		工事の手持ち状況【一般土木は必須、その他は選択】	4	5	
		週休2日工事の実績	2	1	
		〇〇工へ配置する配置予定建設技能者の表彰実績及び登録基幹技能者の配置	3	1	
		ICT施工の実績	1	1	
		若手・女性技術者の配置促進	2	1	
		下請け予定業者の表彰実績	1	1	
		〇〇工事の実績	1	1	
		ICT（土工、舗装、河川浚渫）の活用【ICT施工者希望型の場合は必須】	2	1	1
		新技術の活用【新技術導入促進（I型）の場合は必須】	1	1	
		ISOの認証取得状況	1	1	
		建設業労働安全衛生マネジメントシステム等の認証	1	1	
		建設業労働災害防止協会加入	1	1	
		建設業退職金共済制度加入	1	1	
	その他評価すべき項目	1	1		
	小計	24	14		
配置 予定 技術 者の 能力	オプション	災害協定に基づく活動実績【原則必須】	4	2	
		特定工事の実績	2	2	
		近隣地域内工事の実績	2	2	
		近隣地域内点検業務の実績【機械設備】	2	2	4
		継続的な技術者保有に基づく信頼度	2	2	
		継続的な営業に基づく信頼度	2	2	
		工事の確実かつ円滑な実施体制としての拠点	2	2	
		製作工場の有無【鋼橋上部、水門・樋門ゲート設備に適用可能】	2	2	
	小計	8	4		
合計		40	20		