

補助金活用のモデルケース

(株) 大分建設の例

資本金額：1,000万円

※5,000万円以下の企業が対象

資格手当：なし

資格手当制度や週休2日制の創設に要する経費は、大分県の
【就労環境改善・情報発信支援事業】による助成の対象となります。
(お問合せ先：大分県土木建築企画課建設業指導班 097-506-4516)

社労士報酬：20万円の場合

→最大10万円の助成(補助率1/2、上限額10万円)

技術士補に
チャレンジだ!

Aさん

- ・技術士試験
(一次試験のみ)を受験
- ・38歳

講座受講

受験申込

受験

合格発表

講座受講料：100,000円
受験料：11,000円
補助対象経費合計
111,000円
→助成金額(上限)
50,000円

施工管理技士補を
取得して
ステップアップするぞ!

Bさん

- ・2級建築施工管理技士
(一次試験のみ)を受験
- ・20歳



実施計画書の提出

テキスト購入

受験申込

受験

合格発表

報告書の提出

テキスト代：30,000円
受験料：6,150円
補助対象経費合計
36,150円
→助成金額
18,000円

測量士
取得するぞ!

Cさん

- ・測量士を受験
- ・30歳

講座受講

受験申込

受験

合格発表

交付申請書及び実績報告書の提出

講座受講料：80,000円
受験料：4,250円
補助対象経費合計
84,250円
→助成金額
42,000円

資格手当制度の創設

